

S. V. Shapiro

## The Challenges of Modernizing the Higher Professional Education System

**Svetlana V. Shapiro** — PhD in Philosophy, Associate Professor, Associate Professor of the Department “History and Philosophy”

*Emperor Alexander I St. Petersburg State Transport University, Saint Petersburg, Russia*

**Abstract.** Regular transformation of the education system is characterized as a necessity due to ongoing sociocultural dynamics. Renewal of the educational environment is essential both in terms of content and in the organizational forms of educational activities. A number of potential difficulties are noted, including low student motivation and resistance from faculty. The role of extracurricular activities in the personal development of higher education students is emphasized.

**Keywords:** education system, professional training, modernization

---

УДК 159.9 + 331.101.3

Е. Г. Щелокова, Е. А. Деряженцев

## Прикладное исследование трудовой мотивации, жизненных ценностей и удовлетворенности трудом сотрудников государственного учреждения в аспекте научной организации труда для обеспечения технологического лидерства

**Щелокова Екатерина Галиуловна** — кандидат психологических наук, доцент кафедры «Прикладная психология»

**Деряженцев Евгений Александрович** — магистрант 1-го года обучения кафедры «Прикладная психология», психолог-консультант АНО «Центр социально-психологической поддержки «Берег надежды»

*Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I, Санкт-Петербург, Россия*

**Аннотация.** В статье обсуждается проблема обеспечения технологического лидерства организаций в аспекте научной организации труда. Исследуется проблема ценностно-мотивационной сферы личности сотрудников

государственного учреждения ( $n = 225$ ). Исследована взаимосвязь таких характеристик сотрудников, как жизненные ценности, трудовая мотивация и удовлетворенность трудом. Подчеркивается значимость удовлетворенности сотрудников коллективом, условиями и содержанием работы для обеспечения качественной организации труда и эффективного взаимодействия с руководством организации.

**Ключевые слова:** технологическое лидерство, научная организация труда, ценностно-мотивационная сфера личности, жизненные ценности, удовлетворенность трудом, трудовая мотивация, социально-психологический климат, сотрудники государственной организации

Вопросы технологического лидерства и внедрения инноваций входят в число приоритетных как для коммерческих структур, так и для организаций государственного сектора, в том числе социальной и транспортной сферы.

Согласно ретроспективному анализу, проведенному Т. Балетти, первый симпозиум по технологическому предпринимательству состоялся в 1970 году и с того времени научный интерес к изучению этого феномена только возрастает [1]. Технологическое предпринимательство, как и технологическое лидерство, предполагает такие особенности деятельности, как создание коллабораций, совместные экспериментирование и исследования, связанные с научно-техническими достижениями, высокотехнологическими продуктами, интеллектуальной собственностью [2].

О. А. Абрамова, составляя социально-психологический портрет современного российского предпринимателя — технологического лидера (на примере ИТ-предпринимателей), определила три ключевых компонента: мотивация (страсть к бизнесу), личностные характеристики и ценностные ориентации [3]. В нашем исследовании также рассматриваются такие психологические конструкты, как мотивация и ценности.

Теория самодетерминации Э. Л. Деси и Р. М. Райана [4] позволяет провести анализ профессионального самоопределения, показывая, что именно побуждает субъекта включаться в образовательную и трудовую деятельность [5]. Согласно исследованию Е. Ф. Яценко [6], сформированные у студентов смысложизненные ориентации и развитые личностные черты способствуют более успешному обучению и адаптации в волевом, эмоциональном, коммуникативном аспектах. Личностная устойчивость в сочетании с инновационным мышлением выступает вектором развития не только в сфере образования, но также и на производстве, в социальной и транспортной сферах.

Научная организация труда рассматривает обеспечение работоспособности персонала и технологического лидерства как многокомпонентную систему. В нее

входят оптимизация режима труда и отдыха, параметры организационной среды, социально-психологический климат и прочие значимые аспекты [7].

Актуальность исследования обусловлена необходимостью изучения трудовой мотивации, ценностных ориентаций и удовлетворенности работой персонала в контексте задач научной организации труда и достижения технологического лидерства. В связи с этим целью работы стал анализ специфики данных феноменов у сотрудников государственного учреждения. В основу исследования легло предположение о существовании значимых связей между трудовыми мотивами, жизненными ценностями и удовлетворенностью трудом у работников, задействованных в государственном секторе.

Исследовательские методики: диагностика трудовой мотивации Н. Н. Мельниковой и Д. М. Полева, морфологический тест жизненных ценностей В. Ф. Сопова и Л. П. Карпушиной, методика диагностики удовлетворенности трудом Т. Ю. Ивановой, Е. И. Рассказовой, Е. Н. Осина. Обработка данных осуществлялась с применением корреляционного метода (критерий Пирсона).

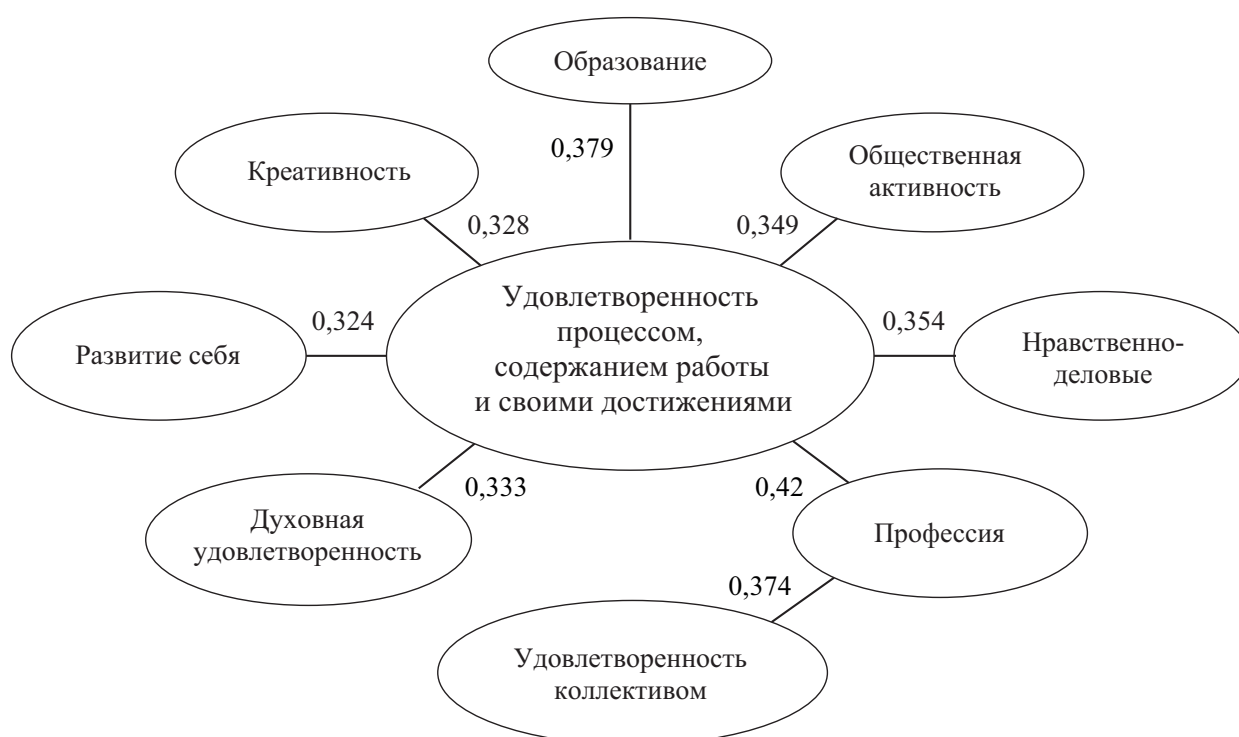
В исследовании приняли участие 225 сотрудников государственного учреждения Санкт-Петербурга, оказывающего социальные услуги населению (214 женщин и 11 мужчин) в возрасте от 22 до 63 лет (средний возраст — 38 лет).

Особенности общей выборки сотрудников государственного учреждения по изучаемым показателям были представлены в более ранней публикации [8].

Для выявления связей между жизненными ценностями, удовлетворенностью трудом и трудовой мотивацией на общей выборке сотрудников государственного учреждения был проведен корреляционный анализ с помощью критерия линейной корреляции Пирсона. Взаимосвязей между жизненными ценностями и трудовой мотивацией обнаружено не было. Взаимосвязей между показателями трудовой мотивации и удовлетворенности трудом также выявлено не было. Взаимосвязи жизненных ценностей с показателями удовлетворенности трудом в общей выборке представлены на рис.

Структурообразующей характеристикой, имеющей наибольшее количество связей с другими параметрами, стала удовлетворенность процессом, содержанием работы и своими достижениями. Чем более выражены нравственно-деловые ценности саморазвития, духовной удовлетворенности, креативности и более значимы для сотрудников сферы образования, профессиональной и общественной жизни, тем большую удовлетворенность работой они ощущают. Особого внимания заслуживает связь между удовлетворенностью трудовыми достижениями и нравственно-деловыми ценностями ( $r = 0,354$ ), которая отражает этическую составляющую профессиональной мотивации.

Кроме того, чем более значима для сотрудника сфера профессиональной жизни, тем более он удовлетворен своим коллективом и, наоборот, чем больше сотрудник доволен своим трудовым коллективом, тем более значимой для него становится сфера профессиональной жизни ( $r = 0,374$ ). В совокупности это формирует портрет сотрудника, ориентированного на профессиональный рост в условиях благоприятного социально-психологического климата. Можно предположить, что чем более выражено у сотрудника осознание значимости своей профессии, тем более позитивно он относится к своей трудовой деятельности. Полученные данные подтверждают важность внутренних мотиваторов в профессиональной среде, в том числе с опорой на построение качественных межличностных отношений в трудовом коллективе. Это согласуется с представлением о команде как об особом типе самоорганизованной группы, позволяющей организации достигать технологического лидерства [9].



**Рис.** Взаимосвязи жизненных ценностей с показателями удовлетворенности трудом у сотрудников ( $n = 225$ ). *Примечание:* прямая связь —  $p \leq 0,05$ , числа представлены в виде значений коэффициента корреляции Пирсона

Практическое значение исследования заключается в разработке программ организационного развития и корпоративного обучения с учетом ценностных детерминант и удовлетворенности персонала. Особое внимание следует уделить созданию условий для реализации ценностей профессионального роста и социальной вовлеченности с целью укрепления профессиональной и корпоративной идентичности, повышения качества профессиональной деятельности сотрудников.

### Список источников

1. Bailetti T. Technology Entrepreneurship: Overview, Definition, and Distinctive Aspects // *Technology Entrepreneurship*. 2012. No. 2. Pp. 5–12.
2. Безбородова А.Г., Смирнов Д.М. Технологическое лидерство: перспективы и преимущества // *Инженерная экономика и технологическое предпринимательство: технологическое лидерство и стратегия инжинирингового прорыва: сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции учащейся молодежи (14 февраля 2024 года)*. Донецк: Донецкий национальный технический университет, 2024. С. 7–10.
3. Абрамова О.А. Социально-психологический портрет российского IT-предпринимателя // *Социальная психология и общество*. 2021. Т. 12, № 3. С. 188–204. DOI: 10.17759/sps.2021120312
4. Ryan R. M., Deci E. L. Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development and Well-Being // *American Psychologist*. 2000. No. 55 (1). Pp. 68–78. DOI: 10/1037//003-066X.55.1.68
5. Мельник А.Д. Профессиональное самоопределение в условиях подвижных технологий: проблемы молодежи с высшим образованием // *Известия Юго-Западного государственного университета*. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2025. Т. 15, № 3. С. 235–248. DOI: 10.21869/2223-1552-2025-15-3-235-248
6. Яценко Е.Ф., Мельникова Т.А. Субъективное благополучие, смысложизненные ориентации и личностные черты студентов-первокурсников транспортного вуза с разным уровнем адаптационных способностей // *VI Бетанкуровский международный инженерный форум (25 ноября — 2 декабря 2024 года): сборник трудов: в 2 т. Т. 2 / под общ. ред. Т.С. Титовой, А.В. Бенина*. СПб.: ФГБОУ ВО ПГУПС, 2024. С. 265–268.
7. Афанасьева Л.А. Оценка социально-психологического климата в коллективе организации // *Основы экономики, управления и права*. 2021. № 1 (26). С. 17–22.
8. Деряженцев Е.А., Щелокова Е.Г. Особенности ценностно-мотивационной сферы личности сотрудников государственного учреждения с разным отношением к социально-психологическому климату в коллективе // *Гуманитарный научный вестник*. 2025. № 7. С. 62–73.
9. Тевлюкова О.Ю., Наумова Е.В. Лидерство и ключевые навыки технологического предпринимателя: учебное пособие. Новосибирск: НГУЭУ, 2025. 152 с.

E. G. Shchelokova, E. A. Deryazhentsev

## Applied Research on Labor Motivation and Life Values of State Employees in the Aspect of Scientific Labor Organization for Technological Leadership

**Ekaterina G. Shchelokova** — PhD in Psychology, Associate Professor of the Department “Applied Psychology”

**Evgeny A. Deryazhentsev** — 1st year master’s Student of the Department “Applied Psychology”, Consultant Psychologist of the ANO Center for Social and Psychological Support “Coast of Hope”

*Emperor Alexander I St. Petersburg State Transport University, Saint Petersburg, Russia*

**Abstract.** In this article the problem of ensuring technological leadership of organizations in terms of scientific organization of labor is discussed. In this article the problem of the value-motivational sphere of state employees ( $n = 225$ ) is examined. The relationship between such characteristics of employees as life values, work motivation and job satisfaction were studied. The importance of satisfaction with the team, conditions and content of work among employees is emphasized to ensure high-quality organization of work and effective cooperation with the management of the organization.

**Keywords:** technological leadership, scientific organization of labor, value-motivational sphere of personality, life values, job satisfaction, work motivation, sociopsychological climate, employees of state organization

---

---

УДК 004.91

Е. С. Юдникова

## Использование технологий искусственного интеллекта в образовательном процессе по профилю обучения «Логистика»

**Юдникова Елена Сергеевна** — доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Логистика и коммерческая работа»

*Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I, Санкт-Петербург, Россия*

**Аннотация.** В статье рассмотрены вопросы применения технологии искусственного интеллекта при обучении студентов в логистической области. Предложен методический подход в использовании ИИ в практических